

FORUM Ente per la Formazione e l'Orientamento delle Risorse Umane

AVVISO N. 7/2023 PR FSE SICILIA 2021/2027 COSTITUZIONE CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA E CORRELATA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITÀ IN SICILIA

VISTO

- L'avviso pubblico. 7/2023 PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI- 2021IT05SFPR014) approvato con decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi allegati;
- Il decreto di approvazione DDG n. 1095 del 11/10/2023 dell'avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 (CCI- 2021IT05SFPR014) approvato con decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022;
- Il decreto di revisione n. 1210 del 31/10/2023 dell'avviso 7/2023 "Costituzione catalogo regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR FSE+ Sicilia 2021/2027 (CCI- 2021IT05SFPR014) approvato con decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi allegati;
- Il decreto di revisione n. 1319 del 17/11/2023 dell'avviso 7/2023 "Costituzione catalogo regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR FSE+ Sicilia 2021/2027 (CCI- 2021IT05SFPR014) approvato con decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi allegati;
- Il D.D.G. 1447 del 05/12/2023 di approvazione FAQ avviso n. 7/2023 e relativi allegati;
- Il Vademecum per l'attuazione del programma FSE+ Sicilia 2021-2027 nella versione n. 1.0 del 26/07/2023.
- L'art. 6 dell'avviso 7/2023 tra l'altro stabilisce che "...per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

Tabella n. 1 – Requisiti minimi dei docenti per attività formative

Livello EQF	Fasce professionali docenti		
	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. In tal senso la scelta dei docenti ricavata dal Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) dovrà essere integrata nella istanza con indicazione della fascia professionale sotto la responsabilità del soggetto beneficiario con riserva di verifica da parte dell'Amministrazione.

In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione.

Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii".

- I regolamenti comunitari in materia di attuazione dell'FSE con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità negli interventi finanziati;
- Il regolamento (UE) n. 821/2014 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;

CONSIDERATO



- Che l'ente ha necessità di reperire personale da impiegare nelle realizzazioni delle attività a valere sull'avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 "Costituzione catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia";

visto e considerato quanto sopra, il soggetto proponente F.O.R.U.M. Ente per la Formazione e l'Orientamento delle Risorse Umane emana il presente bando pubblico di selezione del personale.

Art. 1 - FINALITÀ DELL'INTERVENTO

L'Avviso prevede la realizzazione di percorsi formativi, costituenti il Catalogo, in coerenza con il Repertorio delle qualificazioni e con il processo di adozione del Sistema che le regola. Contenuti e durata dei percorsi formativi sono definiti nel rispetto degli standard stabiliti nelle pertinenti schede corso disponibili nel Repertorio delle qualificazioni. In tale maniera, si vuole contribuire al conseguimento degli indicatori di output e di risultato del PR FSE+ per l'Obiettivo Specifico 4.7 e la Priorità di riferimento 2, di cui alla premessa dell'avviso 7/2023.

Art. 2 - FIGURE RICERCATE E SEDE DI SVOLGIMENTO E PERCORSI

Il presente bando, esclusivamente rivolto agli iscritti nelle sezioni ALBO oppure ELENCO del sistema albo registro formatori della Regione Siciliana (<https://sarf.formasicilia.it>), è diretto alla ricerca, alla selezione e al reclutamento di personale docente e non docente (Tutor didattico, operatore di segreteria, operatore ausiliario)

RIF. CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE CONVENZIONATA:

3.1 FORMATORE – 3.2 FORMATORE/TUTOR – 1.3 OP. DI SEGRETERIA – 1.2 OP. AUSILIARIO

da impegnare nella realizzazione dei percorsi formativi di seguito specificati, relativamente alle competenze/conoscenze essenziali dettagliate. Tutti i percorsi formativi numerati e dettagliati nelle schede seguenti, sono stati previsti nell'istanza di partecipazione al catalogo regionale dell'ente presso la sede di svolgimento dei corsi che sarà in

Ragusa via Prampolini s.n.c. angolo via Di Vittorio 177

CORSI PREVISTI

Id corso	Denominazione	Area professionale	ore aula	stage	ORE	n. allievi	requisiti di accesso	certificazione in uscita
CS2368ED4661	Addetto Amministrativo Segretariale	SERVIZI COMMERCIALI	414	240	654	15	maggioresni disoccupati - scuola secondaria di primo grado	QUALIFICA 2 EQF
CS2394ED4693	ASACOM Assistente all'Autonomia e alla Comunicazione dei disabili	SERVIZI ALLA PERSONA	684	270	954	15	maggioresni disoccupati - diploma scuola secondaria II grado	Specializzazione 4 EQF
CS2421ED4720	Tecnico mecatronico delle autoriparazioni	MECCANICA IMPIANTI E COSTRUZIONI	404	150	554	15	maggioresni disoccupati - scuola secondaria di primo grado	Qualifica 3 EQF
CS2422ED4721	Addetto alla saldatura elettrica	MECCANICA IMPIANTI E COSTRUZIONI	414	240	654	15	maggioresni disoccupati - scuola secondaria di primo grado	QUALIFICA 2 EQF

CS2423ED4722	Collaboratore Sala Bar	TURISMO E SPORT	354	200	554	15	maggioresni disoccupati - scuola secondaria di primo grado	Qualifica 2 EQF
CS2424ED4723	Sommelier	TURISMO E SPORT	534	120	654	15	maggioresni disoccupati - scuola secondaria di primo grado	QUALIFICA 3 EQF

Corso n. 1 - Addetto Amministrativo Segretariale

COMPETENZE	COD. MODULO	MODULI DIDATTICI
1 - Collaborare alla gestione dei flussi informativi	1.1.1	Normativa sul trattamento dei dati (Privacy)
	1.1.2	Software trattamento testi - videoscrittura
	1.1.3	Software Foglio elettronico e calcolo
2 - Collaborare alla gestione amministrativa	1.2.1	Tecniche di comunicazione
	1.2.2	Corrispondenza Commerciale
	1.2.3	Tecniche di segreteria
	1.2.4	Elementi di tecnica commerciale
	1.2.5	Contabilità di base
	1.2.6	Elementi di economia e organizzazione aziendale
	1.2.7	Problem solving
	1.2.8	El. di diritto del lavoro
TRASVERSALE	1.T.1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (base)
TRASVERSALE	1.T.2	Alfabetizzazione informatica (base)
TRASVERSALE	1.T.3	Lingua Inglese (base)

CORSO 2 ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI

COMPETENZE	COD. MODULO	MODULI DIDATTICI
1 - Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)	2.1.1	Analisi delle reti sociali (network analysis)
	2.1.2	Psicologia e disturbi del comportamento
	2.1.3	El. di anatomia, fisiologia e disabilità
	2.1.4	El. di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale
	2.1.5	Sociologia della disabilità

	2.1.6	Sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro
	2.1.7	El. di psicopedagogia speciale
	2.1.8	Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva
2 - Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiecti del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	2.2.1	Normativa sul trattamento dei dati (Privacy)
	2.2.2	Aspetti della comunicazione e relazionali nelle professioni socio-sanitarie
	2.2.3	La comunicazione aumentativa alternativa (CAA)
	2.2.4	Legislazione socio-sanitaria scolastica e dell'handicap
	2.2.5	Normativa sulla tutela delle persone disabili
	2.2.6	Progettazione educativa (PSI percorso speciale individualizzato)
3 - Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento	2.3.1	Ausili e tecnologie informatiche speciali per l'apprendimento
	2.3.2	El. di base del sistema Braille
	2.3.3	Introduzione alla lingua dei segni italiana (LIS)
	2.3.4	Primo soccorso
	2.3.5	Lingua dei segni italiana (LIS) TEORIA
	2.3.6	Lingua dei segni italiana (LIS) PRATICA
	2.3.7	Tecniche e strumenti didattici speciali
	2.3.8	Etica professionale
4 - Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	2.4.1	Metodi e strumenti di valutazione della didattica
TRASVERSALE	2.T.1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (base)
TRASVERSALE	2.T.2	Alfabetizzazione informatica (base)
TRASVERSALE	2.T.3	Lingua Inglese (base)

COMPETENZE	COD. MODULO	MODULI DIDATTICI
1 - Gestire l'attività di autoriparazione	3.1.1	Normativa di settore
	3.1.2	Panoramica su documentazione per l'esercizio
	3.1.3	Principali riferimenti normativi in materia di smaltimento dei rifiuti pericolosi dell'officina mecatronica



	3.1.4	Officina di autoriparazione: strumenti, tecnologie e lavorazioni
	3.1.5	Tecniche di ascolto e comunicazione
2 - Definire la diagnosi tecnica e strumentale delle parti meccaniche del veicolo	3.2.1	Tecnologia dei veicoli a motore e tecnica motoristica: componentistica, motore, idraulica
	3.2.2	Tecniche e strumenti per diagnosi avanzate
	3.2.3	Strumenti di misura e controllo per la verifica di singoli componenti meccanici e per la loro messa a punto
3 - Condurre la riparazione e manutenzione delle parti meccaniche	3.3.1	Attrezzature tecniche di sostituzione, riparazione, manutenzione, installazione e collaudo delle componenti meccaniche
	3.3.2	Principali tipologie di motore
	3.3.3	Sistemi di alimentazione, raffreddamento, carburazione e lubrificazione
	3.3.4	Impianti di trasmissione e frenata
	3.3.5	Sospensioni e organi di direzione
4 - Definire la diagnosi tecnica e strumentale degli apparati elettrico/elettronici del veicolo	3.4.1	Principi di elettrotecnica, elettronica e logica dei circuiti
	3.4.2	Strumenti di misura e controllo per la verifica degli apparati elettrici/elettronici
	3.4.3	Tecniche e strumenti per diagnosi avanzate
5 - Condurre la riparazione e manutenzione degli apparati elettrico/elettronici del veicolo	3.5.1	Attrezzature e tecniche di installazione, manutenzione, riparazione e collaudo degli apparati elettrico/elettronici dei veicoli, di serie ed accessori
	3.5.2	Principi di funzionamento dei sistemi EOBD, CANBUS, multiplex
	3.5.3	Impianto di avviamento e ricarica
	3.5.4	Iniezione elettronica
	3.5.5	Sistemi di sicurezza attiva (es. ABS, ESP) e passiva (es. airbag) dell'autoveicolo
	3.5.6	Impianto di A/C climatizzazione
TRASVERSALI	3.T.1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (base)
TRASVERSALI	3.T.2	Alfabetizzazione informatica (base)
TRASVERSALI	3.T.3	Lingua Inglese (base)

CORSO 4 - Addetto alla saldatura elettrica

COMPETENZE	COD. MODULO	MODULI DIDATTICI



1 - Utilizzare le macchine e le attrezzature	4.1.1	Tecnologia della saldatura
2 - Interpretare il disegno meccanico di riferimento	4.2.1	Norme del disegno tecnico
	4.2.2	Norme UNI, EN, ISO inerenti il settore specifico
3 - Scegliere il processo di saldatura valutando la conformità dell'esecuzione	4.3.1	Tecnica di saldatura di complessivi
	4.3.2	Tecniche di controllo
TRASVERSALI	4.T.1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (base)
TRASVERSALI	4.T.2	Alfabetizzazione informatica (base)
TRASVERSALI	4.T.3	Lingua Inglese (base)

CORSO 5 Collaboratore Sala Bar		
COMPETENZE	COD. MODULO	MODULI DIDATTICI
1 - Definire e pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni	5.1.1	Attrezzature di servizio
	5.1.2	Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore
	5.1.3	Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti
	5.1.4	Principali terminologie tecniche di settore
	5.1.5	Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo
	5.1.6	Tecniche di comunicazione organizzativa
	5.1.7	Tecniche di pianificazione
2 - Servire in sala pasti e bevande nel rispetto delle norme igienico-sanitarie vigenti	5.2.1	Tecniche di comunicazione
	5.2.2	Tecniche di servizio base ed avanzate
	5.2.3	Tipologie di servizio banqueting
3 - Somministrare bevande, gelati, snack, prodotti di caffetteria e pasticceria nel rispetto delle norme igienico-sanitarie vigenti	5.3.1	Attrezzature e risorse tecnologiche per il servizio
	5.3.2	Caratteristiche dei prodotti e delle materie prime
	5.3.3	Normativa sulla miscita/somministrazione alcolici
	5.3.4	Tecniche di servizio al tavolo

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE
SICILIA

TRASVERSALI	5.T.1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (base)
TRASVERSALI	5.T.2	Alfabetizzazione informatica (base)
TRASVERSALI	5.T.3	Lingua Inglese (base)

CORSO 6 - Sommelier		
COMPETENZE	COD. MODULO	MODULI DIDATTICI
1 - Compilare la carta dei vini secondo un format condiviso con lo chef	6.1.1	Elementi di enologia
	6.1.2	Criteri di classificazione di vini e bevande alcoliche
	6.1.3	Terminologia tecnica in lingua straniera
	6.1.4	Funzionamento del mercato del vino e della ristorazione
2 - Applicare modalità di gestione e controllo degli ordini	6.2.1	Sistemi gestionali e organizzativi di un magazzino merci
	6.2.2	Tecniche e strumenti di conservazione delle bevande
	6.2.3	Tecniche di stoccaggio merci
	6.2.4	Disposizione e posizionamento delle bottiglie come da manuale AIS (Associazione italiana Sommelier)
3 - Cogliere le aspettative ed il grado di soddisfazione del cliente	6.3.1	Normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia di sistema haccp
	6.3.2	Progettazione e modellistica
	6.3.3	Tecniche di degustazione
	6.3.4	Tecniche di soddisfazione e fidelizzazione del cliente
TRASVERSALI	5.T.1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (base)
TRASVERSALI	5.T.2	Alfabetizzazione informatica (base)
TRASVERSALI	5.T.3	Lingua Inglese (base)

Art. 3 - REQUISITI RICHIESTI

Il personale di cui all'art. 2 potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (all.1). Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di presentazione della domanda i seguenti requisiti generali:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;



- Di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente o insufficiente rendimento;
- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3;
- Possedere competenze didattiche e professionali coerenti con le materie oggetto di candidatura;
- Essere in possesso di almeno un titolo di istruzione di scuola secondaria di secondo grado/diploma professionale per la docenza;
- Iscrizione completa ed autorizzata al SARF Sistema Albo Registro Formatori <https://sarf.formasicilia.it/>;
- Dichiarazione di appartenenza ad una delle 3 fasce professionali previste dal vademecum PR FSE+ Sicilia 2021/2027 (vedi nota in grassetto)

PER ISCRIVERSI AL SARF PER I PROFILI 3.1 FORMATORE E 3.2 FORMATORE/TUTOR È NECESSARIO AVERE LA LAUREA O DIPLOMA ATTINENTE ALL'AREA FORMATIVA + AMPIA E DOCUMENTATA ESPERIENZA SPECIFICA DI ALMENO 5 ANNI CHE RISULTI DA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA A SUPPORTO PER L'ISCRIZIONE AL SARF OLTRE CHE A DETTAGLIATO CURRICULUM VITAE RIGOROSAMENTE IN FORMATO EUROPEO.

- **Nella FASCIA A rientrano:** Docenti universitari di ruolo - Docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienza almeno quinquennale - Ricercatori senior con esperienza almeno quinquennale - Dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione - Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione;
- **Nella FASCIA B rientrano:** Ricercatori universitari di primo livello impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; Ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e di conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse; Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno triennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione;
- **Nella FASCIA C rientrano:** Assistenti tecnici (laureati o diplomati) con competenza ed esperienza professionale nel settore professionisti ed esperti junior in attività inerenti al settore/materia oggetto della docenza.

La mancanza anche di uno solo dei già menzionati requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione. Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione di candidatura allegata al presente bando. La sottoscrizione della suddetta candidatura, comprensiva di autocertificazione attestante la fascia di appartenenza comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette valutazioni, l'ente si rivarrà sul responsabile delle stesse. La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera. La valutazione dell'esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della commissione di valutazione nominata dall'ente. Il bando è destinato prioritariamente agli operatori del sistema della formazione professionale iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della legge regionale 10/07/2018 n. 10 ed in subordine agli altri operatori già inseriti nel registro elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.. A parità di punteggio i candidati iscritti all'albo dei formatori di cui al DDG n. 768 del 30/07/2021 avranno priorità nella formulazione delle graduatorie, esclusivamente per l'area funzionale e il profilo di appartenenza per cui gli stessi risultano inseriti nel suddetto DDG di cui alla declaratoria CCNL 2011-2013.

Art. 4 – TERMINI E MODALITÀ DI CANDIDATURA

Le domande di candidatura, compilate esclusivamente secondo il modello allegato, dovranno contenere la seguente documentazione:

- Copia documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale;
- Curriculum vitae in formato europeo (EUROPASS) datato e sottoscritto che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività didattica e/o professionale, di studio del concorrente con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga di rappresentare, nel proprio interesse per la valutazione del suo profilo, firmato e reso sotto forma di

- dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e con il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.LGS. 196/03 e del regolamento europeo n. 679/16;
- Modello candidatura redatta secondo l'allegato 1 al presente bando;
 - Copia attribuzione partita iva o autocertificazione per i professionisti titolari;
 - Copia iscrizione albo di cui al DDG n. 768 del 30/07/2021 oppure copia ricevuta iscrizione al SARF generata dal sistema.

La domanda potrà essere presentata in forma digitale all'indirizzo pec coopforum@pec.it oppure brevi manu presso la sede dell'ente le cui segreterie procederanno al caricamento documentale nel sistema informatico interno, entro il termine improrogabile delle ore 12 di giorno 11 gennaio 2024.

Saranno ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione o mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

Le istanze pervenute oltre il già menzionato termine saranno acquisite e saranno trattate dalla direzione che, in caso di idoneità, procederà all'inserimento in apposito elenco denominato "LONG LIST PROFILI IDONEI", le stesse saranno valutate, esclusivamente in caso di posizioni vacanti a seguito di esaurimento degli idonei, nei termini, o a seguito di rinuncia, fino alla conclusione delle attività formative.

Art. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE

La valutazione dei requisiti sarà effettuata da apposita commissione a tale scopo nominata. Saranno valutati solamente i titoli afferenti alla tipologia dell'intervento. La selezione, previa verifica della documentazione presentata, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati;
- Ordine di arrivo e completezza della documentazione richiesta;
- Eventuale colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire e valutare le informazioni curriculari;
- L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo didattico;
- La disponibilità a impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze della calendarizzazione delle lezioni;
- Le capacità proprie del ruolo di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni d'aula, di motivazione dell'apprendimento.

La selezione dei candidati e l'idoneità degli stessi a ricoprire l'incarico sulla base della documentazione presentata e secondo la seguente griglia di punteggi:

CRITERI DI VALUTAZIONE PERSONALE DOCENTE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
TITOLO DI STUDIO	Laurea vecchio ordinamento magistrale o specialistica, inerente la tipologia e il profilo professionale	Titolo non cumulabile	15
	Laurea triennale inerente la tipologia del profilo professionale		10
	Diploma di scuola media superiore		5
ESPERIENZA DIDATTICA	Esperienza di docenza nell'ambito della competenza professionale d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	20
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Esperienza professionale nell'ambito della competenza professionale d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	20
COERENZA ESPERIENZE DEL CURRICULUM VITAE	Coerenza di titoli ed esperienze con i profili di candidatura		45

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO

100

CRITERI DI VALUTAZIONE PERSONALE NON DOCENTE (TUTOR – OP.
SEGRETERIA – AUSILIARIO)

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
TITOLO DI STUDIO	Laurea vecchio ordinamento magistrale o specialistica, inerente la tipologia e il profilo professionale	Titolo non cumulabile	15
	Laurea triennale inerente la tipologia del profilo professionale		12
	Diploma di scuola media superiore		8
	Diploma di scuola media inferiore		5
CONOSCENZE INFORMATICHE	Possesso di titoli e/o attestati informatici (max 5 titoli)	2 punti per ogni attestato informatico	10
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Esperienza professionale nell'ambito della competenza professionale d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	30
COERENZA ESPERIENZE DEL CURRICULUM VITAE	Coerenza di titoli ed esperienze con i profili di candidatura		45
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO			100

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3 e la documentazione prodotta, la commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio. La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione; l'ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabili a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario. A conclusione dei colloqui la commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'albo, in subordine agli anni di esperienza utile ai fini del calcolo della fascia di appartenenza e, in ultimo, all'anzianità anagrafica.

L'ente si riserva la non assegnazione del modulo nel caso ritenga che le candidature pervenute non rispondano alle caratteristiche del progetto e procederà ad effettuare nuova procedura pubblica fino all'individuazione dei profili adeguati o a individuare autonomamente i candidati dagli iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della legge regionale 10/07/2018 n. 10 o inseriti nel registro elenco formatori 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii..

Al termine delle operazioni di selezione sarà redatta una graduatoria e gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede legale dell'ente e sul sito istituzionale dell'ente. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di tre giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive. Sulla base di eventuali e ulteriori necessità di assunzione di altro personale, l'ente potrà attingere alla citata long list degli idonei.

L'avvio di ciascun corso, oggetto del presente avviso, è comunque subordinato all'approvazione del corso stesso da parte del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale ed alla emanazione del relativo decreto di concessione del finanziamento necessario per la sua realizzazione.

Art. 6 CONFERIMENTO INCARICO

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'ente delle figure di cui al presente bando, dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'amministrazione regionale. L'incarico sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'amministrazione regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio delle attività. Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrati nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della formazione professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale per titolare di partita iva o per gli iscritti in albi professionali.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di pubblica amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.lgs. 30/03/2001 e ss.mm.ii.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore della competenza indicata.

La formalizzazione del rapporto di lavoro avverrà esclusivamente previo appuntamento in presenza presso la sede legale dell'Ente.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione. I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione di competenza del Dipartimento Regionale Formazione Professionale.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti rivolgersi ai seguenti recapiti:

amministrazione@corsiforum.it tel. 0932/292726

Art. 7 - VIGILANZA E CONTROLLI

I corsi sono sottoposti alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana – DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Ragusa, 28/12/2023

FORUM SOC. COOP
IL PRESIDENTE
Giovanni Distefano





ALL. 1

Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027
Costituzione catalogo regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi
formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
prov. () il _____ c.f.: _____ residente
a _____ prov. () in via/piazza _____ n. _____
tel. _____ e-mail _____
pec _____

CHIEDE

di partecipare al bando di selezione per il reclutamento di personale da impegnare nei percorsi
formativi avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027
Costituzione catalogo regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi
formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia.

SELEZIONARE IL PROFILO PER IL QUALE SI CONCORRE (solo una scelta per istanza)

- 3.1 FORMATORE 1.3 OPERATORE DI SEGRETERIA
 3.2 FORMATORE/TUTOR 1.2 AUSILIARIO

SPECIFICARE (per i docenti) IL CODICE DEL MODULO DIDATTICO (v. elenco tabelle corsi)

CODICI MODULI DIDATTICI

CORSO 1
CORSO 2
CORSO 3
CORSO 4
CORSO 5
CORSO 6

Compilare i box sottostanti inserendo i punteggi del titolo di studio e la fascia di esperienza professionale e didattica coerente con i moduli per i quali si presenta la candidatura.

CRITERI DI VALUTAZIONE PERSONALE DOCENTE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX	inserire calcolo punteggio
TITOLO DI STUDIO	Laurea vecchio ordinamento magistrale o specialistica, inerente la tipologia e il profilo professionale	Titolo non cumulabile	15	
	Laurea triennale inerente la tipologia del profilo professionale		10	
	Diploma di scuola media superiore		5	
ESPERIENZA DIDATTICA	Esperienza di docenza nell'ambito della competenza professionale d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	20	
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Esperienza professionale nell'ambito della competenza professionale d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	20	
COERENZA ESPERIENZE DEL CURRICULUM VITAE	Coerenza di titoli ed esperienze con i profili di candidatura		45	Riservato commissione
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO			100	

Compilare i box sottostanti inserendo i punteggi del titolo di studio e la fascia di esperienza professionale e didattica coerente con il profilo per il quale si presenta la candidatura.

CRITERI DI VALUTAZIONE PERSONALE NON DOCENTE (TUTOR – OP. SEGRETERIA – AUSILIARIO)

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX	inserire calcolo punteggio
TITOLO DI STUDIO	Laurea vecchio ordinamento magistrale o specialistica, inerente la tipologia e il profilo professionale	Titolo non cumulabile	15	
	Laurea triennale inerente la tipologia del profilo professionale		12	
	Diploma di scuola media superiore		8	
	Diploma di scuola media inferiore		5	
CONOSCENZE INFORMATICHE	Possesso di titoli e/o attestati informatici (max 5 titoli)	2 punti per ogni attestato informatico	10	
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Esperienza professionale nell'ambito della competenza professionale d'interesse	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	30	
COERENZA ESPERIENZE DEL CURRICULUM VITAE	Coerenza di titoli ed esperienze con i profili di candidatura		45	Riservato commissione
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO			100	

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara di rientrare nella fascia professionale, così come indicata dal vademecum dell'avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 (versione n. 1.0 del 26/07/2023) e riportata in dettaglio nel bando e che quanto indicato nella presente candidatura è autocertificato ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

TABELLA OBBLIGATORIA

(SEGNARE AREA DELLA SARF, INDICARE DECORRENZA, SE DOCENTE SEGNARE FASCIA PROFESSIONALE DI APPARTENENZA)

Iscrizione ALBO Formatori (SARF)	
SEGNARE E INDICARE DECORRENZA	<input type="checkbox"/> ___ / ___ / ___
Iscrizione ELENCO Formatori (SARF)	
SEGNARE E INDICARE DECORRENZA	<input type="checkbox"/> ___ / ___ / ___
Fascia professionale di appartenenza ai sensi del Vademecum citato nel bando	
A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/>	

Inoltre, dichiara di:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente o insufficiente rendimento;
- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3;
- Possedere competenze didattiche e professionali coerenti con le materie oggetto di candidatura;
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo.



Allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo, reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e con il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.LGS. 196/03 e del regolamento europeo n. 679/16;
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale.

Il/la sottoscritto/a _____ consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dichiara che i dati sopra riportati sono veritieri.

Luogo/data _____

firma _____

Il/la sottoscritto/a _____ autorizza l'ente FORUM al trattamento dei dati personali ai sensi del D.LGS. 196/03 e del regolamento europeo n. 679/16, solo per i fini istituzionali e consentiti dalla legge e dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali presente sul sito dell'ente www.corsiforum.it

Luogo/data _____

firma _____